

Warunki zatrudnienia młodocianego

Młody człowiek zamierzający rozpocząć naukę zawodu w zakładzie rzemieślniczym musi posiadać:

- ukończony 16 rok życia (dopuszcza się odstępstwo od tego warunku), ale nie ukończony 18 rok życia,
- świadectwo ukończenia co najmniej gimnazjum,
- dobre warunki fizyczne i stan zdrowia pozwalający na podjęcie nauki zawodu, a następnie pracy.

Przed zawarciem umowy o pracę w celu nauki zawodu kandydat ma obowiązek poddania się badaniom lekarskim. Badania powinny być potwierdzone zaświadczeniem lekarza medycyny pracy, stwierdzającym, że praca w danym zawodzie nie zagraża zdrowiu młodego człowieka i nie ma przeciwwskazań do wykonywania prac wchodzących w zakres nauczanego zawodu.

Umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy, można zawrzeć, jeżeli młodociany:

- został przyjęty do oddziału przysposabiającego do pracy utworzonego w gimnazjum oraz uzyskał pozytywną opinię poradni psychologiczno-pedagogicznego albo
- uzyskał zezwolenie dyrektora gimnazjum, w którego obwodzie mieszka, na spełnianie obowiązku szkolnego poza szkołą
- posiada dobre warunki fizyczne i stan zdrowia pozwalające na podjęcie przyuczenia do zawodu, a następnie pracy.