

Zawarcie umowy

Umowę o pracę w celu nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy podpisują: pracodawca - właściciel zakładu rzemieślniczego oraz uczeń - młodociany pracownik i jego prawny opiekun. Umowy z młodocianymi doksztalającymi się w szkołach zawodowych należy zawierać w okresie przyjmowania kandydatów do szkół. W przypadku, gdy młodociany doksztalca się w systemie pozaszkolnym podpisanie umowy może nastąpić w innym terminie.

Wszechstronnej pomocy zakładom szkolącym w zakresie prawidłowego spisania umowy oraz w trakcie trwania nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy, w tym dostarczenia niezbędnej do szkolenia dokumentacji uczniowskiej, udzielają organizacje rzemiosła.

Pracodawca zobowiązany jest:

- przeszkolić młodocianego w zakresie BHP przed przystąpieniem do pracy (szkolenia dokonuje uprawniona osoba),
- zgłosić zawarcie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego do jednostki samorządu terytorialnego właściwej ze względu na zamieszkiwanie młodocianego oraz do szkoły zasadniczej, o ile młodociany doksztalca się w systemie szkolnym.
- zgłosić młodocianego do ZUS,

Pracodawca zamierzający ubiegać się o refundację wypłacanych wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne występuje z wnioskiem o zawarcie umowy o refundację do właściwej jednostki Ochotniczych Hufców Pracy przed zawarciem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Powyższy wniosek może złożyć również w imieniu pracodawcy organizacja go reprezentująca.